

# 哈尔滨信息工程学院文件

哈信息校发[2023]6号

## 关于印发《哈尔滨信息工程学院 2023年深化教育评价改革工作方案》的通知

各部门、单位：

根据2023年4月26日学校教育评价改革工作领导小组会议精神，制定了《哈尔滨信息工程学院2023年深化教育评价改革工作方案》。业经校长办公会议讨论同意，现予印发，请根据方案和改革工作台账要求，认真加以贯彻落实，如期完成改革工作任务。

附件：哈尔滨信息工程学院2023年深化教育评价改革工作方案

哈尔滨信息工程学院  
2023年5月9日

哈尔滨信息工程学院办公室

2023年5月9日印发

共印：10份

附件：

## 哈尔滨信息工程学院 2023 年深化教育评价改革工作方案

根据《2023 年黑龙江省教育评价改革任务》要求，结合我校实际，制定本方案。

### 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大关于完善教育评价体系的重大决策部署，突出教师评价、学生评价和科研评价等重点改革任务，进一步深化改革。开展“唯帽子”专项检查整改，坚决破除“五唯”；开展“十不得一禁止”回头看，全面进行负面清单问题治理，建立完善长效机制；推进教师和学生评价改革，落实立德树人根本任务，使教育评价改革落地见效。

### 二、组织领导

根据学校和各职能部门人员工作变动和改革工作需要，对学校教育评价改革工作领导小组和工作专班调整如下：

#### （一）教育评价改革工作领导小组

组 长：姜宗胜 吕哲峰

副组长：关丽平 李秉治 张丽丽 殷爱华 赵继红  
郭显举

成 员：（按姓氏笔画为序）

马玉志 王 军 王平达 王长新 王玉珅  
王会军 王春林 白 芳 宋龙宾 张 良  
张 伟 郝庆华 徐柏权 郭占久 杨智慧

高璐 顾国欣 凌宇 韩吉秋

主要职责：讨论决定教育评价改革工作重要事项，制定学校教育评价改革方案，组织实施教育评价改革工作。

## **(二) 教育评价改革领导小组工作机构**

### **1. 教育评价改革领导小组办公室**

主任：郭显举

副主任：徐柏权 王玉坤 王平达 凌宇

成员：办公室、人力资源部、学生处、教务处及科研处有关人员。

主要职责：起草教育评价改革有关文件，筹备教育评价改革会议；协调、督促教育评价改革专项工作落实情况；联络上级部门接受工作指导，报送教育评价改革成果和信息。

### **2. 教学科研评价改革工作专班**

组长：张丽丽

副组长：徐柏权 王平达 张伟

成员：教务处、科研处、教学质量监控与评估中心有关人员。

主要职责：制定教学科研评价改革方案、建立制度，负责教学、科研、质量监控及相关的评价改革工作。

### **3. 学生评价改革工作专班**

组长：殷爱华

副组长：王玉坤 宋龙宾

成员：学生处、招生就业处、团委有关人员及各学院

党总支书记。

主要职责：制定学生评价改革方案、建立制度，负责学生工作、招生、就业及学生工作相关的教育改革评价工作。

#### 4. 教师评价改革工作专班

组 长：赵继红

副组长：徐柏权 张 伟 凌 宇

成 员：人力资源部、教务处、教学质量评监控预评估中心有关人员。

主要职责：制定教师评价改革方案、建立制度，负责人事、教师队伍建设、人才招聘与引进及相关的教育评价改革工作。

#### 5. 党建思政工作评价改革工作专班

组 长：李秉治 赵继红

副组长：张 良 宋龙宾 尤延军

成 员：人力资源部、党委宣传部、组织部和工会有关人员。

主要职责：制定党建思想政治工作评价改革方案、建立制度，负责组织、宣传（统战）、群团及思政系列评优等评价改革工作。

### 三、主要任务

#### （一）总结检视教育评价改革成果

按照《黑教工小组秘【2021】4号》通知和学校《哈信息联发【2021】2号》文件要求，对两年来我校确定的72项

(省任务清单 124 项)改革任务清单、20 项改革负面清单(省负面清单 27 项)所列改革内容及措施进行总结和检视。按照改革要求,列出完成和未完成改革任务清单及负面清单台账;列出销号项目清单,提出落实清单所列改革任务的措施及时间。(2023 年 4 月 30 日前)

## (二) 完成教育评价改革负面问题治理

各专项工作组、各部门在主管校领导的领导下,按照《关于印发〈2023 年黑龙江省教育评价改革任务〉的通知》(黑教工小组秘[2023]1 号)要求,认真检查科研奖励、教师评价、职称评定中“唯文凭”“唯论文”等现象,解决“五唯”问题;对照“十不得一严禁”要求,全面进行负面清单所列事项的清理,杜绝此类问题继续发生。(2023 年 6 月末)

## (三) 推进重点教育评价改革落地见效

按照《2023 年黑龙江省教育评价改革重点任务》(黑教工小组【2023】1 号)要求,从学校实际出发重点推进健全学生评价、教师评价、科研评价改革机制,由各教育评价改革专班和职能部门共同制定年度改革方案,建立改革问题台账,实行改革任务清单销号管理。要按照改革要求建立相应的教育评价制度,制定办法、提出标准、落实责任、抓出成效,实行常态化管理,防止问题反弹。(2023 年 12 月末)

## (四) 完善教育评价改革工作机制

今年重点推出以下三个方面教育评价改革措施:

1. 健全和完善教学科研评价机制。完善科研和学科专

业评价体系，建立评价标准，引导教师正确处理好科研和教学的关系，实现教学和科研相互促进；制定教学单位专业建设和人才培养评价办法，提升应用型人才培养质量。

**2. 健全和完善教师评价使用机制。**完善教师使用评价办法，制定“双师型”教师认定标准，激励教师努力提升综合能力素质；进一步修订和完善专业技术职务评聘办法，把教师的精力引导到教学工作上来；健全并完善师德评价机制，全面提升教师师德水平和专业素养，“正师德、筑师魂”。

**3. 健全和完善思政教育及学生评价机制。**完善学生奖励评价办法、建立学生德智体美劳综合评价标准，引导学生积极向上、全面发展；制定思想政治工作实施办法，全面推进思政教育；完善教职工评优奖励办法，突出“五育并举”成效，激励全员育人，争先创优，推动学校高质量发展。

以上改革任务全年推进，自行安排时间，2023年12月末全部完成。

#### **四、工作要求**

##### **（一）高度重视，狠抓落实**

各改革工作专班和相关职能部门，要有担当作为精神，增强执行教育评价改革的自觉性和主动性，把教育评价改革当作本职工作的重要内容，摆上重要工作日程。要把教育评价改革与主题教育有机结合，把教育评价改革与学校的高质量发展相结合，避免两层皮、走过场。

##### **（二）各负其责，积极推进**

各相关职能部门要按照所承担的工作任务和职责，认真研究落实措施，深入思考解决现实存在问题的对策，不等不靠，结合实际出台相关改革办法，积极推进和完成教育评价改革任务，按照省教育厅和学校工作方案要求扎实推进，切实抓出成效。

### **（三）建立台账，销号管理**

各相关部门结合自身承担的工作任务，认真总结检视教育评价存在的问题，建立台账并列出现完成时间表，对号理清改革任务清单和负面清单，每季度最后一个月 15 日前，向学校报送改革任务推进情况表，以便学校及时汇总上报省教育厅。

### **（四）责任到人，专项考核**

教育评价改革是全省教育系统重点督察工作事项，实行季度督办汇报制度。学校要按照要求落实好，及时上报信息；校内各改革工作专班和部门要按照本方案要求，把任务分工细化到人，建立工作责任制，并作为年度考核的内容之一。

## **五、2023 年教育评价改革工作台账**

## 哈尔滨信息工程学院 2023 年教育评价改革工作台账

序号	一级教育评价改革项目	二级教育评价改革项目	教育评价改革内容及措施	完成时间	责任部门	整改责任人
一	学校对教学科研评价	完善教材质量监控评价机制	健全教材审核和选用机制，发挥教材工作委员会监督指导作用。	2023.12	教务处	刘冬梅
		应用型科研评价项目	积极落实各项专项经费预算项目，保障年度经费预算落地并转化为科研成果。	2023.3-5	科研处	王平达
		基础教学改革模式及评价	破除“五唯”，细化科研评价标准与奖励政策，分类制定评价标准。	2023.3-5	科研处	王平达
		应用型科研反哺教学评价效果	1. 继续培育仿真实训、科研能手等应用型科研项目，政策倾斜青年教师，鼓励研发应用型科研积极性。 2. 加大横向课题签约率，项目转化为教学成果，提升学生就业竞争力及学校服务地方经济发展贡献度。	2023.3-5	科研处	王平达



二	学校对教师评价	完善教师教学工作量认定及核算办法	在现有教学工作量认定范围基础上，补充大创项目、科技竞赛、社团活动、社会实践等第二课堂工作量认定及核算，明确流程及计入办法。	2023.7	教务处	徐柏权
		优化教师考核指标	调整学校基本教学工作量标准，并将最低教学工作量作为当年度教师考核的基本要求。	2023.5	教务处	刘冬梅
		教师应用型科研能力及水平评价	教师的高水平、标志性科研成果不强。要积极引导，政策支持，鼓励教师在不唯“五论”基础上，搞好应用型科研。	2023.3-5	科研处	王平达
		“以赛促建”，师生自研、同研科研项目	服务地方能力需要加强，地校共建意识不足。需深化校企深度合作，产教融合发展，继续申办协同创新平台项目及省社科联社科基地建设。	2023.3-5	科研处	王平达
		产教融合，应用型科研成果转化	政策机制支持不够，科研意识适度发展契合度不足。应师生同研，发掘、孵化校内特色应用型科研项目竞赛，“以赛促建”，共同提升师生科研水平。	2023.3-5	科研处	王平达
		职称评定评价新标准的制定和执行	检查督促学校在职称评定评价“五育并举”新标准的制定和执行。	持续推进	教学质量监控中心	张伟

二	学校对教师评价	“双师型”教师培训基地认定	检查评估省级、校级“双师型”教师培养培训基地开展情况。	持续推进	教学质量监控中心	张伟
		加强督导教育教学过程、教育环节标准执行的评价	加强教学督导、同行评价、学生评价的办学行为检查评价。	持续推进	教学质量监控中心	张伟
		师德师风作为第一标准	完善师德师风建设与评价办法，明确奖惩细则，建立健全师德师风建设长效机制。	2023 年底	教师工作部 各教学部门	赵继红
			建立健全优秀教师典型宣传制度。	持续推进	人力资源部 宣传部 各教学部门	赵继红
			全面落实新时代高校教师职业行为准则，将其纳入教师岗前培训等培训内容。	持续推进	人力资源部 教师发展中心 各教学部门	凌宇
			建立师德失范行为查处制度，定期通报师德失范案例，及时通报典型案例。	持续推进	教师工作部 纪委 各教学部门	赵继红
			监督检查提升教师师德水平和专业素养“正师德、铸师魂”系列培训活动开展情况。	持续推进	教学质量监控中心	张伟

二	学校对教师评价	突出教育教学实绩	完善校内“双师双能型”教师认定标准。	2023年9月	人力资源部 教师发展中心 教务处	凌宇
			完善实验员、实验教师聘用标准与考核制度。	2023年9月	人力资源部 教师发展中心 教务处 各教学部门	赵继红
		强化一线学生工作	完善教师职级晋升评审标准，将至少有一年担任辅导员、班主任等学生工作经历作为青年教师晋升高一级职级的基本条件。	持续推进	人力资源部	赵继红
		促进人岗相适	加强人才招聘条件发布与内部审核监督管理机制，实现按岗位需求合理确定条件，不设置与职位无关的资格条件。	持续推进	人力资源部	赵继红

三	学校对学生评价	树立科学成才观念	<p>1. 制定《哈尔滨工程学院学生综合测评方案》，统筹结果评价、过程评价、增值评价、综合评价等方式，完善学生德智体美劳评价办法。</p> <p>2. 加强龙江“四大精神”教育，切实引导学生坚定理想信念、厚植爱国情怀、加强品德修养、增长知识见识、培养奋斗精神、增强综合素质。</p> <p>3. 召开思想政治教育工作会议，加强和改进大学生思想政治教育工作的实施方法和路径。</p> <p>4. 成立青衿社、红色经典读书会、四史研修会、青马读书会等思想政治类社团，弘扬主旋律。</p> <p>5. 与绥芬河中共六大历史资料馆、大庆油田历史陈列馆、中共海林党史纪念馆、七三一部队旧址建立学生社会实践基地，组织第二期青马班学员交流学习，开展信息化共建项目。</p>	已经形成阶段性成果并不断改善坚持。	学生处 招生就业处 团委	殷爱华 王玉珅 宋龙宾
		完善德育评价和心理健康评估干预机制	<p>1. 完善学校德育评价标准，实施“第二课堂成绩单”制度，注重不同年龄阶段学生身心特点。</p> <p>2. 印发《关于进一步建立学校心理健康教育工作领导小组通知》。制定《哈尔滨信息工程学院关于进一步加强大学生心理健康教育指导意见和工作实施细则》《哈尔滨信息工程学院学生心理危机预防与干预实施方案》《哈尔滨信息工程学院学生心理健康教育四级网络工作方案》等相关文件。心理健康指导中心现有专兼职教师 13 名。各系设立二级心理辅导站。开设大学生心理健康教育课程；建立心理健康公众号，成立心理社团，培养朋辈辅导员。</p>	已经形成阶段性成果并不断改善坚持。	学生处 招生就业处 团委	殷爱华 王玉珅 宋龙宾

三	学校对学生评价	完善素质评价	<p>1. 通过信息化等手段，探索学生、家长、教师及社区等参与评价的有效方式，客观记录学生品行日常表现和突出表现，特别是践行社会主义核心价值观情况，将其作为学生综合素质评价的重要内容。</p> <p>2. 完善大数据，信息化等评价手段，客观记录学生品行过程性表现，推进学校、家长和社会协同育人。</p>	2023 年底形成阶段性成果并不断改善坚持。	学生处 招生就业处 团委	殷爱华 王玉琿 宋龙宾
---	---------	--------	---	------------------------	--------------------	-------------------