

评建办公室工作简报

(2023 年第 4 期)

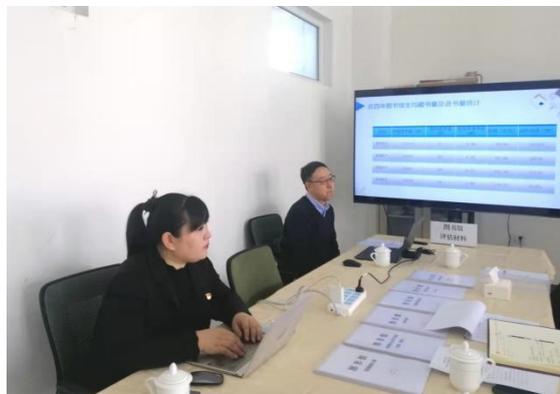
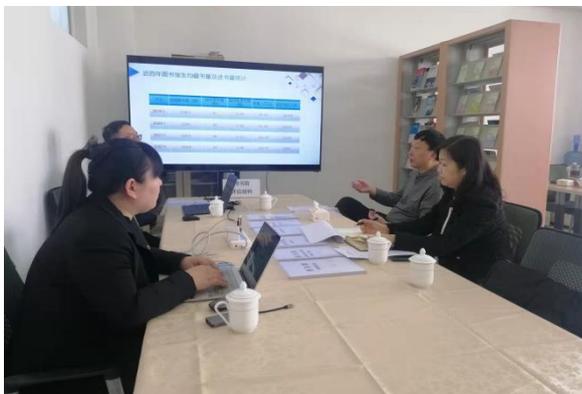
评建办公室

二〇二三年三月三十一日

评建办自2023年3月15日以来，积极推进教学和管理建设工作，平均每周组织各类研讨会议10次；开展图书、试卷、外聘教师、教学科研仪器设备专项核查工作；召开评建工作推进会、课堂教学质量交流会；组织推进支撑材料目录、学生培训方案、调研反馈工作；组织进行校长汇报、自评报告修改工作，持续推进日常教学经费、实验室建设及评估宣传等工作。

一、图书专项汇报

3月16日，评建办组织开展图书专项汇报，校领导实地考察图书馆，并对图书馆未来发展及工作重点做出指导。指出图书馆建设应该继续秉承“全面支持教学科研”的服务宗旨，为师生的教学实验、科研学习等每一环节的文献资源提供支持，将培养本科生应用型能力放在首位，把图书馆三级资料服务模式落到实处。



二、试卷专项检查工作

3月17日，评建办组织校级督导与二级学院开展试卷专项检查，校级

督导检查四个学院的试卷、试卷分析、教学大纲，并提出下一阶段整改意见。



三、支撑材料目录工作

3月17日—23日，评建办组织各指标负责人对支撑材料目录进行更新，根据校内自评专家指导意见及调阅材料，并参考专家调阅材料中主要存在的问题及对应观测点调阅的核查材料，对支撑材料目录进行新一轮的修改与完善。





四、评建工作推进会

3月18日，评建办组织各教学单位负责人开展评建工作推进会，从学风、教师岗位练兵、图书资料室建设、校内外实习实训基地考察、师资队伍建设和课程建设等相关方面，持续推进近期评建工作，以迎接本科合格评估为契机，推动学校教育教学改革，不断提高学校的办学水平。



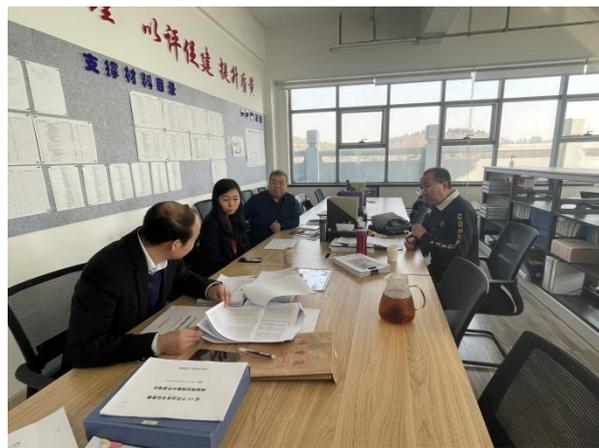
五、师资队伍建设会议

评建办组织各教学单位负责人召开师资队伍建设会议，明确下一阶段各教学单位师资建设计划，进一步扩大引进教师数量，优化结构。



六、外聘教师材料专项核查工作

3月20日—25日，评建办组织校级自评专家与人力资源部开展新一轮外聘教师材料专项核查，核查外聘教师相关证件、证书、合同及工作量等相关材料，按照上报表格顺序，证书一一对应，重新核查外聘教师工作量及相关材料。



七、校长汇报工作

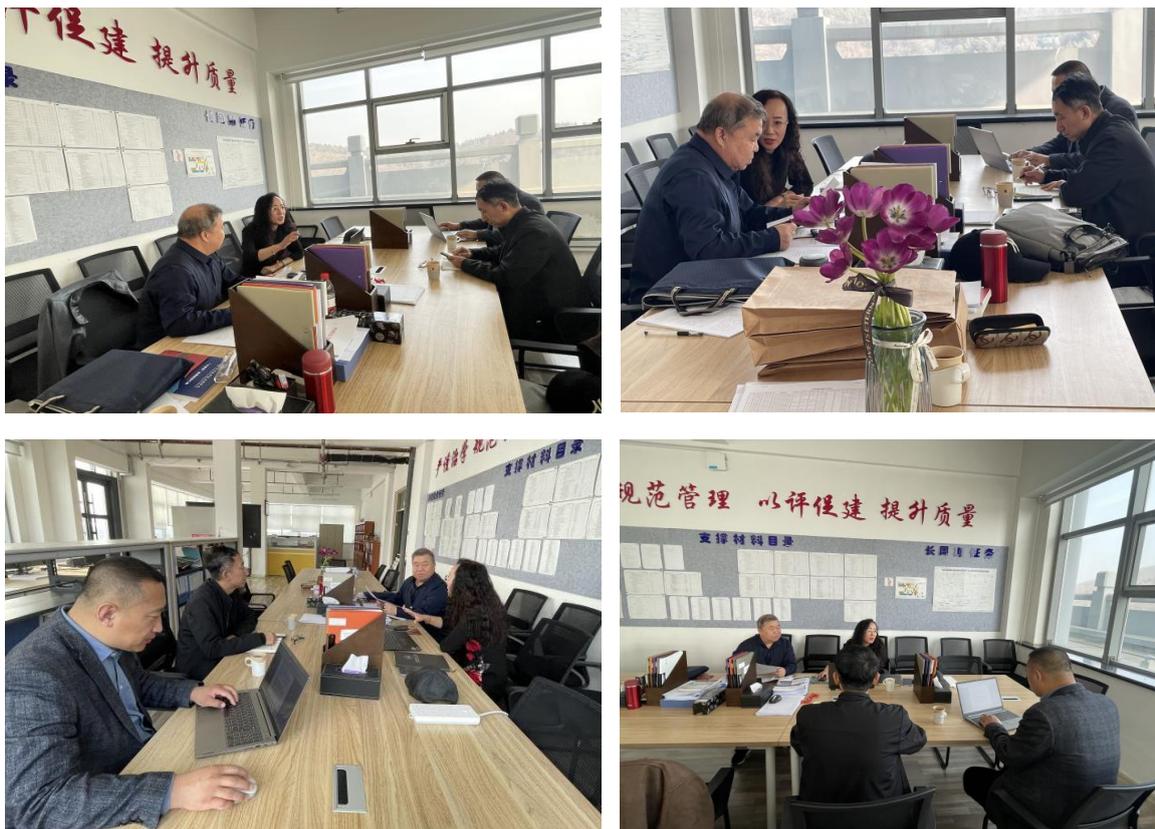
3月20日，评建办组织校级自评专家研讨校长汇报修改与完善，对学校的历史沿革、办学特色、专业和课程建设等方面内容的撰写提出指导意见。

3月28日、3月31日，评建办组织校级自评专家及相关单位、部门开展校长汇报研讨，对已经上报的数据和截止到目前的相关数据，由各单位、部门进行补充说明，进一步完善校长汇报的内容。



八、学生培训方案汇报

3月21日，评建办组织校级自评专家听取学生处进行关于学生培训方案的汇报，学生处负责人对近期学生培训情况，包括学生热议的题目设计、按月按主题让学生应知应会评估知识及学生文明养成等方面进行汇报，校级自评专家提出指导意见，对学生进行“五文明”养成教育，对文明校园常抓不懈。



九、教学科研仪器设备专项检查工作

3月21日，评建办组织校级自评专家进行教学科研仪器设备专项检查，走访商学院和软件学院实验室，听取学院设备负责人汇报。专家提出指导意见，结合财务处提供的相应数据，再次落实、核查相应设备，分门别类进行统一管理，教学科研仪器设备重新规划摆放，方便学生使用，同时自检自查实验开出项目，根据自查找出问题，采取措施提高实验室利用率。

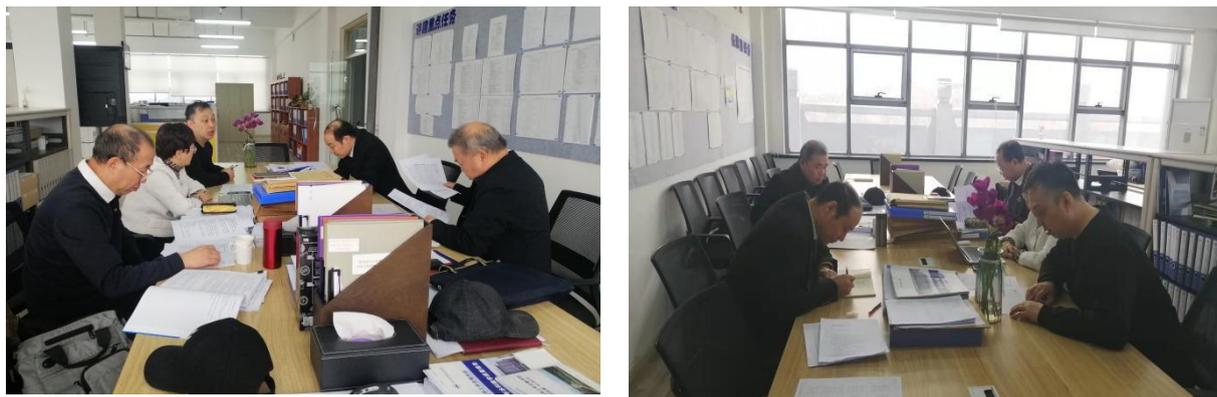
3月25日，评建办组织各教学单位教学科研仪器设备核查，针对各教学单位教学科研仪器设备再次进行自检自查，根据价格、使用范围进行归类，规范管理教学科研仪器设备。





十、教师教学能力强化方案研讨

3月22日，评建办组织校级自评专家与教师发展中心、质量监控与评估中心进行教师教学能力强化方案研讨，针对不同职称不同年龄层次的教师开展多层次的教学能力强化活动，持续提升青年教师教学能力和水平。



十一、教学管理干部能力提升培训会

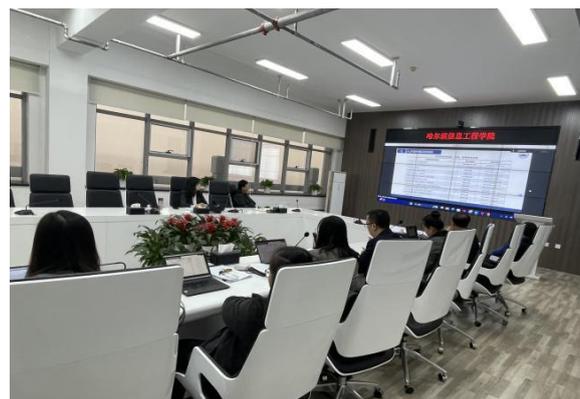
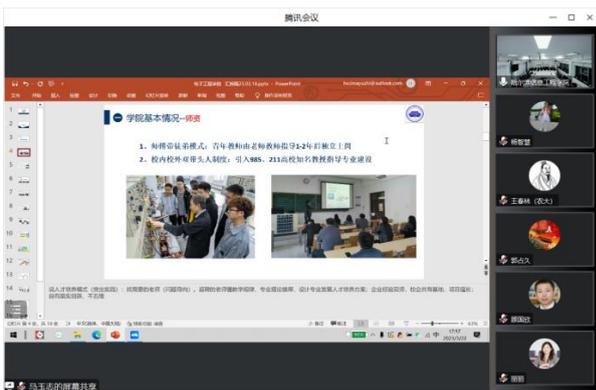
3月22日，教务处组织开展教学管理干部能力提升培训会，由教务处处长徐柏权主持，副校长张丽丽、各教学单位副院长（副主任）、各教研室主任、教学秘书及教务处全体人员参加会议。此次培训会邀请黑龙江科技大学原评估中心主任代明君教授、牡丹江师范学院原校长张金学教授做经验分享。代明君教授分别从人才培养方案的制定、执行及各教学环节进行讲解，并解答了各二级学院在制定、修改人才培养方案遇到的共性问题。张金学教授从四个方面针对如何提升教学管理能力做主题报告，并对教学管理干部提出要求和期望：深入学习，广泛调研；深化改革，实践创新。各级教学管理人员要不断提高专业化水平，以合格评估为契机，切实将学习成果转化为工作实效和内驱动力。最后，副校长张丽丽强调此次培训会为我校教学管理工作水平的提高，教学改革创新发展，提出了新要求、新想法和新思路，学校今后将教学管理干部培训作为常态活动，并制定“教学管理能力提升行动计划”，不断提升业务能力素质，深化培训效能，全方位助力学校教育教学高质量内涵式发展。



十二、教学单位自评工作汇报

3月22日、3月24日，评建办组织各教学单位进行自评工作汇报，各教学单位负责人分别进行汇报，姜校长从专业基础课的建设、专业生师比、学生数量、教学管理及课程思政等方面提出指导意见。





十三、课堂教学质量交流会

3月29日，评建办组织校级自评专家及校级督导对目前课堂教学质量召开交流会，各位督导首先肯定以评促建的成果，课堂教学质量比之前确有提升，之后分别针对课堂教学质量仍旧存在的问题进行说明，校级自评专家提出提升课堂教学质量的意见。



十四、教师学历提升工作

3月31日，评建办组织相关部门负责人进行教师学历提升研讨，校领导提出指导意见，要进一步提升学校师资队伍学历学位层次、优化学科结构，规范教师学历学位培养工作，按照重点支持与整体鼓励相结合的原则有步骤的对学校自有专任教师学历进行提升。



十五、调研反馈工作

3月31日，评建办组织召开调研反馈会，各指标负责人、相关部门、评建办全体人员出席会议，外出调研人员介绍学习情况，总结经验，为迎接我校合格评估提出意见和建议。

十六、其他日常评建工作

1. 3月16日—17日，评建办组织艺术设计学院、学生发展中心（创新创业学院）进行教师工作量专项核查，根据四个学期的执行计划，核

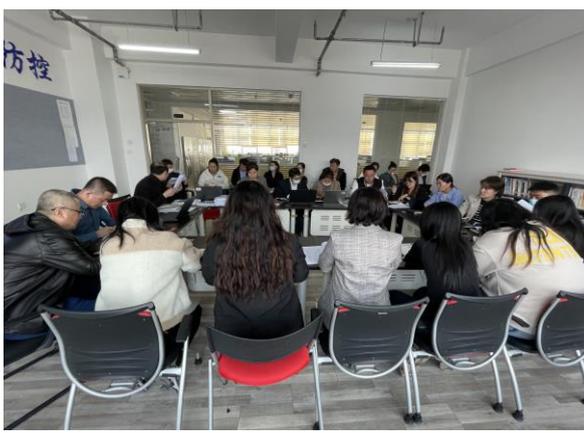
查自有专任教师和外聘教师的工作量。

2. 3月13日—17日，四个学院开展设备核查工作。

3. 3月16日—25日，各教学单位开展试卷专项整改工作。

4. 3月28日，评建办组织校级自评专家及相关部门负责人进行学校宣传片和学校画册研讨，对已经录制完成的学校宣传片及学校画册提出指导意见。





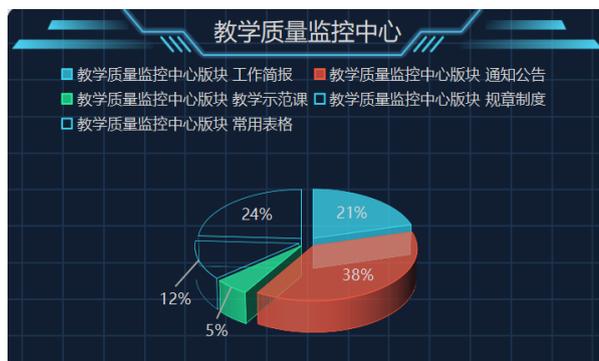
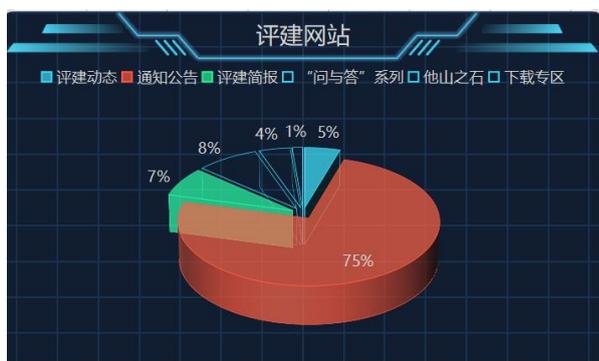
十七、人才引进工作

人力资源部结合学校实际发展需求，持续引进优秀人才。2023年3月15日至今，人力资源部共引进8人，其中7人为教师，1人为辅导员。

十八、评估宣传工作

评建网站的内容日益丰富，截止到目前共上传评建动态17项，通知公告274项，评建简报27期，“问与答”系列30篇、他山之石15篇，下载

专区5篇；教学质量监控中心版块，工作简报12期、通知公告22项，教学示范课3项，规章制度7项，常用表格14项。



学校本科教学合格评估进入了冲刺阶段，要拿出一个什么样的状态接受评估，正严峻地考验着全校师生员工。时间紧迫，任务艰巨，我们必须采取更加切实有效的措施，以更加饱满的热情，坚决打赢迎评攻坚战。